

Serie de Seminarios

Equidad de Género en la construcción sostenible



3er Webinar

Habilidades indispensables para triunfar en el sector de la construcción sostenible



Mira el webinar completo

Abordamos una serie de temas cruciales relacionados con el éxito en el sector de la construcción sostenible. Las ponencias destacaron la importancia de diversas habilidades y enfoques que son esenciales para sobresalir en esta industria en constante evolución.

La participación socialmente inclusiva



“La participación socialmente inclusiva y equitativa de mujeres y hombres en el sector de la construcción sostenible en la región de Latinoamérica, es un pilar totalmente alineado con los compromisos de Suiza en materia de igualdad de género. Para Suiza, el promover profesiones poco exploradas por mujeres, como las de la construcción, y reducir los obstáculos que disuaden a las mujeres de elegir estas carreras es una absoluta prioridad.”

Sr. Pietro Piffaretti
Embajador de Suiza en México

Habilidades Esenciales



¿Qué habilidades son necesarias?

En este webinar se resaltaron diversas habilidades, como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y la autoconciencia. Con especial énfasis en la consideración de las mujeres como diseñadoras y creadoras, ya que sus perspectivas únicas impulsan la innovación y la competitividad.



Comunicación Efectiva y Uso de Plataformas Digitales



La comunicación efectiva, incluida la asertividad y la empatía, se considera vital en el sector.



Se destaca el papel de las plataformas digitales en la transmisión de mensajes, la construcción de relaciones y la exhibición del trabajo.

Romper el techo de cristal

“La comunicación y el liderazgo inclusivo son dos herramientas clave para el desarrollo profesional, pero también como herramientas para romper el techo de cristal.”

El techo de cristal se refiere a las barreras sociales y culturales que obstaculizan y limitan el ascenso de las mujeres.

Aideé Zamora Espínola
CEO de AMERALI y Sale Energy Academy



Desarrollo de una Estrategia de Marca Personal

¿Qué habilidades son necesarias?



Resaltar la importancia del autoconocimiento y la fijación de objetivos claros para crear una sólida estrategia de marca personal.



La construcción de alianzas y el networking se presentan como formas efectivas de establecer conexiones y mejorar la visibilidad en la industria.



Liderazgo Inclusivo y Diversidad de Género

Se enfatiza la importancia del liderazgo inclusivo, que va más allá de la mera dirección, lo que implica la toma de conciencia de los prejuicios y barreras que afectan a las personas en función de su género.

El liderazgo inclusivo comienza con la comprensión de los prejuicios de género que pueden limitar el progreso.

Reconocer y abordar estos prejuicios es esencial para un liderazgo efectivo.

Destacar que la colaboración y la inclusión de todas las personas, independientemente de su género, son fundamentales para el éxito.

La igualdad de género no solo es un objetivo ético, sino que también impulsa la toma de decisiones más efectivas y una mayor creatividad en la industria de la construcción sostenible.

Otros tips

Negociación de Salarios y Carrera

Se enfatizaron estrategias y tácticas esenciales para negociar salarios y forjar una carrera exitosa en el sector, por lo que la preparación meticulosa y el desarrollo continuo de habilidades se subrayan como pilares fundamentales para alcanzar el éxito.

Diversidad e Inclusión en la Construcción Sostenible

La relevancia de la diversidad de género en la mejora de la rentabilidad y la toma de decisiones en las empresas se destaca enérgicamente, por esto se insta a las organizaciones a derribar las barreras de género y fomentar la igualdad de género como una misión esencial.

Generaciones y Cambio en la Industria

Se observa una tendencia clara: las generaciones más jóvenes son más receptivas al cambio y la inclusión en la industria, este dinamismo y apertura se resaltan como una fuerza impulsora para avanzar hacia la igualdad de género. Sin embargo, se subraya que la voluntad política y el compromiso de las organizaciones son cruciales para cerrar la brecha de género de manera efectiva.



Crecimiento profesional



“Como profesionales tenemos la corresponsabilidad con nuestros equipos de trabajo y con nuestros proyectos que favorecen la transición energética en crecer como personas y profesionales. Esto hace crecer también nuestros impactos para transformar el mundo y para construir una sociedad mejor.”

Elsa Bernal García
Coordinadora general de REDMERE
Directora de operaciones de The Business Performance Institute

La construcción sostenible es el camino hacia un futuro más seguro y respetuoso con el medio ambiente en América Latina. Encuentra más recursos y enlaces útiles en www.proyectoceela.com y nuestras redes sociales.